



SEMINAR-
TERMINE
2023

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für
Betriebsräte

BILDUNG
in der IG Metall

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gerne unterstützen wir Dich darin, Deine verantwortungsvollen Betriebsratsaufgaben kompetent und erfolgreich wahrzunehmen. Dafür bieten wir systematische Weiterbildung, Beratung und ein vielfältiges Seminarprogramm an.

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37 (6) BetrVG für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich ist. Die Module sind einzeln zu buchen.



BR kompakt

Passgenau: Als neugewählter Betriebsrat ist es wichtig, schnell das optimale Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet dir den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

Flexibel: Den Einstieg in die Ausbildungsreihe bildet das regionale Seminar »Einführung in die Betriebsratsarbeit«. Die weiteren Seminare können nach den individuellen und betrieblichen Erfordernissen besucht werden.

Strukturiert: Die Nummerierung unserer Module verdeutlicht die thematische Struktur des Ausbildungsgangs. Einen sinnvollen Einstieg bilden auf jeden Fall die Module 1 und 2.

Deinen persönlichen Bildungsweg stimmst du am besten mit dem oder der betrieblichen Bildungsberater:in bzw. mit deiner IG Metall-Geschäftsstelle ab.

Regional Einführung in die Betriebsratsarbeit



Hand aufs Herz: Wer kennt als neugewähltes Betriebsratsmitglied schon all seine/ihre Rechte und Pflichten und weiß im Betriebsalltag mit Sicherheit die richtigen Antworten auf die vielen Fragen der Arbeitskolleg*innen? Das Seminar bietet dir eine solide Grundlage für einen guten Einstand in die Betriebsratsarbeit. Du lernst alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten eines Betriebsratsmitglieds kennen. Zusätzlich setzen wir uns im Seminar mit den Grundzügen einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise im Betriebsratsgremium auseinander. Dazu gehören eine effektive Informationsbeschaffung ebenso wie geeignete Arbeitsmethoden.

Kurzum: Im Seminar setzt du dich intensiv mit deiner Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auseinander. Das Seminar hilft dir dabei, deine neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.

Zum Abschluss des Seminars beraten wir dich hinsichtlich deiner weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten als Betriebsrat.

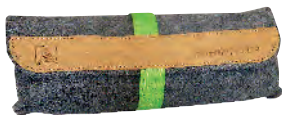
Themen im Seminar

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften / der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termin

Regionales Seminar der IG Metall-Geschäftsstellen. Termine bitte dort erfragen oder das örtliche Bildungsprogramm anfordern. Adressen und Telefonnummern findest du im Internet unter www.igmetall.de/vor-ort

Dein Mäppchen als Einsteigerpaket zum BR I (regional)*:



* So lange der Vorrat reicht.

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zahlreich. Als Betriebsrat musst du hier die Initiative ergreifen, um deine und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen auch fundierter Kenntnisse zum Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird dich ermuntern, deine Rechte zu nutzen. Du lernst die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen und bekommst Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.







Themen im Seminar

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise / Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen, Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategien zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 Kinderbetreuung

12.02.–17.02.2023	LO 00723	Lohr
12.02.–17.02.2023	SK00723	Sprockhövel 
19.02.–24.02.2023	WB00823	Beverungen
19.02.–24.02.2023	SK20823	Sprockhövel 
26.02.–03.03.2023	BB00923	Berlin
26.02.–03.03.2023	SK00923	Sprockhövel 
05.03.–10.03.2023	BB01023	Berlin
05.03.–10.03.2023	LS01023	Lohr
12.03.–17.03.2023	BB01123	Berlin
12.03.–17.03.2023	SK01123	Sprockhövel 
19.03.–24.03.2023	WB01223	Beverungen
19.03.–24.03.2023	LO01223	Lohr
26.03.–31.03.2023	SK01323	Sprockhövel 
16.04.–21.04.2023	BB01623	Berlin
16.04.–21.04.2023	LO01623	Lohr
23.04.–28.04.2023	WD01723	Beverungen
07.05.–12.05.2023	LH01923	Lohr
14.05.–19.05.2023	SK02023	Sprockhövel 
21.05.–26.05.2023	LH02123	Lohr
11.06.–16.06.2023	BB02423	Berlin
18.06.–23.06.2023	BB02523	Berlin
18.06.–23.06.2023	LO02523	Lohr
25.06.–30.06.2023	LZ02623	Lohr

Termine

👤 Kinderbetreuung

02.07.–07.07.2023	SK02723	Sprockhövel 👤
09.07.–14.07.2023	LZ02823	Lohr
09.07.–14.07.2023	SK22823	Sprockhövel 👤
16.07.–21.07.2023	LH02923	Lohr
16.07.–21.07.2023	SK02923	Sprockhövel 👤
23.07.–28.07.2023	WD03012	Beverungen
23.07.–28.07.2023	LO03023	Lohr
06.08.–11.08.2023	SK03223	Sprockhövel 👤
13.08.–18.08.2023	WE03323	Beverungen
20.08.–25.08.2023	BB03423	Berlin
20.08.–25.08.2023	WB03423	Beverungen
20.08.–25.08.2023	SK03423	Sprockhövel 👤
03.09.–08.09.2023	BB03623	Berlin
03.09.–08.09.2023	SK03623	Sprockhövel 👤
10.09.–15.09.2023	WD03723	Beverungen
10.09.–15.09.2023	LS03723	Lohr
17.09.–22.09.2023	BB03823	Berlin
17.09.–22.09.2023	SK03823	Sprockhövel 👤
24.09.–29.09.2023	LH03923	Lohr
08.10.–13.10.2023	SK14123	Sprockhövel 👤
15.10.–20.10.2023	WD04223	Beverungen
22.10.–27.10.2023	LO04323	Lohr
29.10.–03.11.2023	SK04423	Sprockhövel 👤
05.11.–10.11.2023	LS04523	Lohr
12.11.–17.11.2023	SK04623	Sprockhövel 👤
19.11.–24.11.2023	BB04723	Berlin
19.11.–24.11.2023	LS04723	Lohr
26.11.–01.12.2023	LS04823	Lohr
26.11.–01.12.2023	SK04823	Sprockhövel 👤
03.12.–08.12.2023	LO04923	Lohr
10.12.–15.12.2023	WD05023	Beverungen
10.12.–15.12.2023	LH05023	Lohr

Für neugewählte Betriebsrät:innen:

Wir wünschen einen guten Start!

➔ Mit dem Besuch dieses Seminars erhältst du ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.



Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet

BILDUNG
in der IG Metall



IG Metall-Bildungszentrum Berlin

www.igmetall-bildung-berlin.de

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

www.igmetall-beverungen.de

Kritische Akademie Inzell

www.kritische-akademie.de

IG Metall-Bildungszentrum Lohr - Bad Orb

www.bildung-beratung.igm.de

IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee

www.igmetall-schliersee.de

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

www.igmetall-sprockhoevel.de

Grundlagenseminar

Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind unter anderem die Entgrenzung von Arbeitszeit und die Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet.

Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen wie zum Beispiel Zeitautonomie oder eine bessere Balance zwischen Arbeit und Privatleben durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen.

Wir gehen im Seminar den Fragen nach, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitlösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte der Sozialpartner, des Gesetzgebers und in der EU und diskutieren deren Relevanz für die betriebliche Praxis.

Wir prüfen, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.


Themen im Seminar

- ▶ Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- ▶ Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- ▶ Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- ▶ exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie zum Beispiel Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- ▶ erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung
- ▶ Angleichung der Wochenarbeitszeit zwischen Ost und West: Bestandsaufnahme und Perspektiven

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 Kinderbetreuung

12.02.–17.02.2023	LS 00723	Lohr
05.03.–10.03.2023	KA01023	Inzell
19.03.–24.03.2023	SK01223	Sprockhövel 
16.04.–21.04.2023	LS 01623	Lohr
23.04.–28.04.2023	WF01723	Beverungen
07.05.–12.05.2023	BL01923	Berlin
09.07.–14.07.2023	LH02823	Lohr
09.07.–14.07.2023	SK12823	Sprockhövel 
03.09.–08.09.2023	WD03623	Beverungen
17.09.–22.09.2023	SK13823	Sprockhövel 
24.09.–29.09.2023	BL03923	Berlin
22.10.–27.10.2023	LS 04323	Lohr
19.11.–24.11.2023	WE04723	Beverungen
26.11.–01.12.2023	LZ04823	Lohr
10.12.–15.12.2023	BE05023	Berlin

Digitalisierung und Transformation Arbeitsbedingungen gestalten

Unsere Arbeitswelt ist im stetigen Wandel. Digitalisierung und Industrie 4.0 beeinflussen Arbeitsbedingungen und Arbeitsorganisation entscheidend.

Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsrät*innen, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und sinnstiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit.

- ▶ Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmer*innen in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht?
- ▶ Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können?
- ▶ Welche Beteiligungsmodelle und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein?

Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

Themen im Seminar

- ▶ Arbeitsbedingungen gestalten
 - gesetzliche und tarifliche Grundlagen erarbeiten, zum Beispiel BetrVG und Arbeitsbedingungen, Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetz
 - Wandel von Arbeitsbedingungen
 - Qualifizierung durch Digitalisierung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- ▶ Handlungsrahmen und Akteur*innen bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- ▶ Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen wie Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb
- ▶ bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine		👤 Kinderbetreuung
19.02.–24.02.2023	SK10823	Sprockhövel 👤
12.03.–17.03.2023	WD01123	Beverungen
07.05.–12.05.2023	SK11923	Sprockhövel 👤
21.05.–26.05.2023	LO12123	Lohr
23.07.–28.07.2023	LS03023	Lohr
13.08.–18.08.2023	WD03323	Beverungen
20.08.–25.08.2023	BE03423	Berlin
17.09.–22.09.2023	LS03823	Lohr
17.09.–22.09.2023	SK23823	Sprockhövel 👤
22.10.–27.10.2023	LZ04323	Lohr
05.11.–10.11.2023	LH14523	Lohr
12.11.–17.11.2023	BB04623	Berlin
19.11.–24.11.2023	SK14723	Sprockhövel 👤
26.11.–01.12.2023	BB04823	Berlin

Betriebsänderung und Umstrukturierungen

Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten, rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der Umstrukturierung begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten erkennen, verhindern oder gegebenenfalls abmildern zu können, werden wir die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand unterschiedlicher Fallkonstellationen durchspielen.

Im Seminar setzen wir uns mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Wir lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag.

Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind.

Die Teilnehmer*innen lernen, die zahlreichen Herausforderungen von Transformationsprozessen zu meistern. Dafür müssen vor allem zwei Voraussetzungen erfüllt sein: die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen sowie vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal zu nutzen.




Themen im Seminar

- ▶ Betrieb – Unternehmen – Konzern:
 - die eigene betriebliche Situation bestimmen
- ▶ aktuelle Trends und Motive von Unternehmen
- ▶ Umwandlung und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung):
 - Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für
 - Tarifverträge
 - Betriebsvereinbarungen
 - Arbeitsverträge
- ▶ Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- ▶ Interessenausgleich aushandeln:
 - rechtliche Grundlage
 - Regelungsmöglichkeiten
 - Vorgehensweise
- ▶ Abmilderung der Nachteile:
 - Sozialplan
 - Transfergesellschaft

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 Kinderbetreuung

26.02.–03.03.2023	BE 00923	Berlin
26.02.–03.03.2023	LS 00923	Lohr
05.03.–10.03.2023	SK 01023	Sprockhövel 
26.03.–31.03.2023	WB 01323	Beverungen
23.04.–28.04.2023	SK 01723	Sprockhövel 
18.06.–23.06.2023	BL 02523	Berlin
18.06.–23.06.2023	LZ 02523	Lohr
09.07.–14.07.2023	WD 02823	Beverungen
06.08.–11.08.2023	BB 03223	Berlin
20.08.–25.08.2023	WD 03423	Beverungen
24.09.–29.09.2023	SK 13923	Sprockhövel 
08.10.–13.10.2023	BE 04123	Berlin
15.10.–20.10.2023	LS 04223	Lohr
29.10.–03.11.2023	WF 04423	Beverungen
12.11.–17.11.2023	LZ 04623	Lohr
26.11.–01.12.2023	SK 14823	Sprockhövel 



Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

Themen im Seminar

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit, besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 Kinderbetreuung

12.02.–17.02.2023	BB00723	Berlin
19.02.–24.02.2023	LH00823	Lohr
19.02.–24.02.2023	SK00823	Sprockhövel 
26.02.–03.03.2023	WD00923	Beverungen
26.02.–03.03.2023	SK10923	Sprockhövel 
05.03.–10.03.2023	LO01023	Lohr
12.03.–17.03.2023	SK11123	Sprockhövel 
19.03.–24.03.2023	LH01223	Lohr
26.03.–31.03.2023	BB01323	Berlin
16.04.–21.04.2023	LH01623	Lohr
23.04.–28.04.2023	LH01723	Lohr
01.05.–05.05.2023	WD01823	Beverungen
07.05.–12.05.2023	BB01923	Berlin
21.05.–26.05.2023	LS02123	Lohr
04.06.–09.06.2023	BB02323	Berlin
18.06.–23.06.2023	WB02523	Beverungen
25.06.–30.06.2023	BB02623	Berlin
02.07.–07.07.2023	LZ02723	Lohr
09.07.–14.07.2023	SK02823	Sprockhövel 
16.07.–21.07.2023	WB02923	Beverungen
16.07.–21.07.2023	SK12923	Sprockhövel 
23.07.–28.07.2023	LH03023	Lohr
23.07.–28.07.2023	SK03023	Sprockhövel 
06.08.–11.08.2023	SK13223	Sprockhövel 
13.08.–18.08.2023	WB03323	Beverungen
27.08.–01.09.2023	BB03523	Berlin
27.08.–01.09.2023	WD03523	Beverungen
27.08.–01.09.2023	SK13523	Sprockhövel 
03.09.–08.09.2023	LS03623	Lohr
10.09.–15.09.2023	BB03723	Berlin
10.09.–15.09.2023	SK03723	Sprockhövel 
17.09.–22.09.2023	LH03823	Lohr
24.09.–29.09.2023	BB03923	Berlin
24.09.–29.09.2023	WB03923	Beverungen
01.10.–06.10.2023	SK04023	Sprockhövel 
15.10.–20.10.2023	SK04223	Sprockhövel 
22.10.–27.10.2023	WB04323	Beverungen
22.10.–27.10.2023	LH04323	Lohr
29.10.–03.11.2023	SK14423	Sprockhövel 
05.11.–10.11.2023	BB04523	Berlin
05.11.–10.11.2023	SK04523	Sprockhövel 

Termine

👶 Kinderbetreuung

12.11.–17.11.2023 WD04623

Beverungen

19.11.–24.11.2023 LZ04723

Lohr

26.11.–01.12.2023 SK34823

Sprockhövel 👶

03.12.–08.12.2023 LH04923

Lohr

10.12.–15.12.2023 SK05023

Sprockhövel 👶

Für neugewählte
Betriebsrät:innen:

Wir wünschen einen guten Start!

➔ Mit dem Besuch dieses Seminars
erhältst du ein kostenfreies Starterpaket
für dein neues Amt.



Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte. Das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsrät:innen ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden, deren Inhalte und ihre eigenen ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen.

In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmer:innen erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (zum Beispiel Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und

Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei thematisieren wir neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar .

Themen im Seminar

- ▶ betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- ▶ Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- ▶ Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- ▶ wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- ▶ ausgewählte Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln
- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- ▶ Positionen/Ziele für die Auslegung der Tarifverträge
- ▶ die Rolle des Betriebsrats: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine

 Kinderbetreuung

26.03.–31.03.2023	LH 013 23	Lohr
26.03.–31.03.2023	SK 113 23	Sprockhövel 
21.05.–26.05.2023	BB 021 23	Berlin
25.06.–30.06.2023	LH 026 23	Lohr
16.07.–21.07.2023	WD 029 23	Beverungen
03.09.–08.09.2023	SK 136 23	Sprockhövel 
08.10.–13.10.2023	SK 041 23	Sprockhövel 
15.10.–20.10.2023	BE 042 23	Berlin
15.10.–20.10.2023	LH 042 23	Lohr
26.11.–01.12.2023	LO 148 23	Lohr

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Produkt-Nr.: 1000349A

Neugierig geworden? Unser komplettes Bildungs-



programm, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:

www.igmetall.de/bildung



Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt
Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzender: Jörg Hofmann
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Jonas Berhe, IG Metall Vorstand,
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
bildung@igmetall.de

© 1/2023

www.igmetall.de