CO ZROBIĆ, ABY WYEGZEKWOWAĆ NASZE ŻĄDANIA?

Tak czy inaczej, weź udział w strajkach ostrzegawczych i poproś kolegów o przyłączenie się.

Jako członek IG Metall otrzymasz premię za każdego nowo pozyskanego członka. Więcej informacji można znaleźć na stronie
www.igmetall.de/werbeaktion

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z CZŁONKOSTWA W IG METALL?

IG Metall dba o dobrą pracę, sprawiedliwe wynagrodzenie, perspektywy kariery, współdecydowanie i demokrację oraz reprezentuje ponad 2,1 miliona członków z różnych branż.

Istnieje wiele powodów, dla których warto być członkiem IG Metall, takich jak:
Wsparcie przy wypłacie wynagrodzenia za strajk, osobiste doradztwo w kwestiach prawnych, ochrona prawna w zakresie prawa pracy i prawa socjalnego, ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym, wsparcie w przypadku śmierci, wsparcie w nadzwyczajnych sytuacjach kryzysowych, dodatkowe szkolenia, zniżki wyłącznie dla członków i wiele więcej.

Więcej informacji:
www.igmetall.de/leistungen

KTO JEST MOIM PARTNEREM DO KONTAKTÓW?

Jeśli masz jakiekolwiek pytania dotyczące świata pracy, koledzy z Twojego biura chętnie Ci pomogą.
www.igmetall.de/vor-ort

NIE JESTEŚ JESZCZE CZŁONKIEM?

Nadszedł czas, aby dołączyć.
To szybkie, łatwe i bezpieczne.
www.igmetall.de/beitreten

Impressum:

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt
Reprezentowany przez Zarząd,
1. przewodnicząca: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Odpowiedzialny zgodnie z § 18 ust: 2 MStV:
Główny Skarbnik: Nadine Boguslawski
Redakcja: VB 03 / Zespół ds. polityki negocjacji zbiorowych i rzemiosła Archiwum negocjacji zbiorowych

Status: lipiec 2024

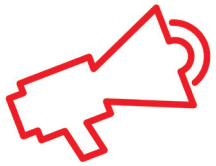
www.igmetall.de

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA DOTYCZĄCE STRAJKU OSTRZEGAWCZEGO

Dobre doradztwo,
dobra informacja

IG METALL
Zarząd FB Polityka negocjacji zbiorowych i rzemiosło

Są one częścią każdej rundy negocjacji zbiorowych: Flagi, transparenty, gwizdki - strajki ostrzegawcze!
Są one konieczne, ponieważ bez presji po stronie pracodawców nic się nie ruszy.



CO TO JEST STRAJK OSTRZEGAWCZY?

Strajki ostrzegawcze to krótkie, tymczasowe przerwy w pracy. Są one dozwolone, gdy zakończył się obowiązek zachowania spokoju. Pokazują one pracodawcy, że pracownicy popierają żądania układów zbiorowych i - w razie potrzeby - są gotowi do strajku w celu ich realizacji. Strajki ostrzegawcze mogą przybierać różne formy, np. krótkiego przestoju w pracy, wcześniejszego zamknięcia zakładu lub publicznej demonstracji. Tylko związek zawodowy jest upoważniony do zwoływania strajków ostrzegawczych.

CZYM SĄ CAŁODNIOWE STRAJKI OSTRZEGAWCZE?

Jeśli krótkie strajki ostrzegawcze nie wystarczą, IG Metall może wezwać do strajków ostrzegawczych w wybranych przedsiębiorstwach, co spowoduje zatrzymanie pracy na cały dzień roboczy. Wywiera to jeszcze większą presję na pracodawców, aby osiągnąć rezultat. O ich przeprowadzeniu decyduje komitet wykonawczy IG Metall.

CZY STRAJK MOŻE MIEĆ KONSEKWENCJE?

Udział w strajku nie stanowi naruszenia umowy o pracę. Nie możesz otrzymać za to ostrzeżenia ani zostać zwolniony. Jeśli mimo to pracodawca zagrozi, że to zrobi, otrzymasz wsparcie finansowe i prawne jako członek IG Metall.

CZY MUSZĘ POWIADOMIĆ SZEFA O STRAJKU?

Jeśli związek zawodowy ogłosi strajk ostrzegawczy, nie musisz wypełniać zwykłych obowiązków wynikających z umowy o pracę na czas trwania strajku. Oznacza to również, że nie musisz wypisywać się z pracy na czas strajku.

WYREJESTROWĆ SIĘ CZY NIE?

Co do zasady, strajk nie wymaga odliczania czasu pracy. Pracodawca nie musi płacić strajkującym za czas trwania strajku ostrzegawczego, tzn. czas ten nie musi być odpracowany. Jeśli mimo to wyrejestrujesz się z pracy, upewnij się, że Twoje wynagrodzenie lub godziny pracy nie zostaną ponownie odliczone.

CZY PRACODAWCA MOŻE ZMUSIĆ MNIE DO PRACY W SYTUACJACH AWARYJNYCH?

Nie, pracodawca nie może zmusić Cię do wykonywania prac awaryjnych. Niezbędne prace mające na celu zapobieganie poważnym uszkodzeniom, np. maszyn lub produktów, są zwolnione z zakazu strajku. Ale związki zawodowe i pracodawcy negocjują tę kwestię. Jednostronna decyzja pracodawcy jest niedozwolona.

CZY ISTNIEJE WSPARCIE STRAJKOWE DLA STRAJKÓW OSTRZEGAWCZYCH?

Nie, wsparcie strajkowe jest wypłacane tylko w przypadku strajków po głosowaniu. W przypadku całodniowych strajków ostrzegawczych wsparcie może być również zapewnione po podjęciu decyzji przez Zarząd.

KTO MOŻE WZIĄĆ UDZIAŁ W STRAJKU OSTRZEGAWCZYM?

Prawo do strajku jest zapisane w niemieckiej konstytucji i dlatego jest gwarantowane przez prawo konstytucyjne. Nie ma znaczenia, czy jesteś członkiem związku zawodowego, czy nie. Niemniej jednak członkowie związków zawodowych mają wiele przywilejów. Są oni dobrze chronieni podczas strajku ostrzegawczego.

Praktykanci
Praktykanci mogą strajkować, ponieważ warunki ich szkolenia są również regulowane przez nasze układy zbiorowe. Muszą jednak uczęszczać na zajęcia w dni szkolne.

Pracownicy tymczasowi
Pracownicy tymczasowi nie mogą być wykorzystywani jako osoby przerywające strajk! Agencja pracy tymczasowej musi zostać poinformowana o zapowiedzianym strajku i poszukać alternatywnych możliwości zatrudnienia. Agencja pracy tymczasowej jest zobowiązana do kontynuowania wypłaty wynagrodzenia podczas strajku ostrzegawczego.

Pracownicy nieobjęci układami zbiorowymi pracy
Pracownicy w firmie, którzy nie są objęci układem zbiorowym pracy, mogą również strajkować, ponieważ podstawowe prawo do strajku dotyczy także ich.